

AUN - QA criterion 6 คุณภาพบุคลากรสายวิชาการ (Academic Staff Quality)

Sub Criterion 6

- Both short-term and long-term planning of academic staff establishment or needs (including succession, promotion, re-deployment, termination, and retirement plans) are carried out to ensure that the quality and quantity of academic staff fulfil the needs for education, research and service.

มีการวางแผนและดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสายวิชาการ หรือ ความต้องการจำเป็นทั้งระยะสั้นและระยะยาว (เช่น แผนความก้าวหน้าทางสายงาน ยกย่อง ชมเชย การสับเปลี่ยนอัตรากำลัง การเลิกจ้าง และการเกษียณอายุงาน) เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรสายวิชาการมีทั้งคุณภาพและปริมาณที่เพียงพอต่อความต้องการด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ

- Staff-to-student ratio and workload are measured and monitored to improve the quality of education, research and service.

มีการวัดสัดส่วนของผู้สอนต่อผู้เรียน และภาระงานของผู้สอน และกำกับติดตามเพื่อพัฒนาคุณภาพด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ

- Competences of academic staff are identified and evaluated. A competent academic staff will be able to:

มีการระบุและประเมินผลสมรรถนะของบุคลากรสายวิชาการ ประกอบด้วย

- design and deliver a coherent teaching and learning curriculum;
การออกแบบการเรียนการสอน และจัดการเรียนการสอนที่เชื่อมโยงกับการเรียนรู้ในหลักสูตร
- apply a range of teaching and learning methods and select most appropriate assessment methods to achieve the expected learning outcomes;
การใช้วิธีการเรียนการสอนที่หลากหลาย และการเลือกวิธีการประเมินที่เหมาะสม เพื่อให้ผู้เรียนบรรลุผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง
- develop and use a variety of instructional media;
การพัฒนาและใช้สื่อการเรียนการสอนที่หลากหลาย
- monitor and evaluate their own teaching performance and evaluate courses they deliver;
การกำกับและการประเมินผลประสิทธิภาพการสอนและรายวิชาที่สอน
- reflect upon their own teaching practices; and
การเรียนการสอนสะท้อนจุดที่ควรปรับปรุง หรือแก้ไขในวิธีการสอน และ
- conduct research and provide services to benefit stakeholders
การทําวิจัยและให้บริการที่เป็นผลประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- Recruitment and promotion of academic staff are based on merit system, which

includes teaching, research and service. การสรรหาและการพัฒนาความก้าวหน้าทางสายงานของบุคลากรสายวิชาการอยู่บนพื้นฐานของระบบคุณธรรม รวมทั้งการสอน การวิจัย และการบริการ
5. Roles and relationship of academic staff members are well defined and understood. มีการกำหนดบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรสายวิชาการอย่างชัดเจน และเป็นที่เข้าใจตรงกัน
6. Duties allocated to academic staff are appropriate to qualifications, experience, and aptitude. มีการมอบหมายงานให้บุคลากรสายวิชาการอย่างเหมาะสมกับคุณสมบัติ ประสบการณ์ และความสามารถ
7. All academic staff members are accountable to the university and its stakeholders, taking into account their academic freedom and professional ethics. บุคลากรสายวิชาการมีความรับผิดชอบต่อมหาวิทยาลัยและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยคำนึงถึงเสรีภาพทางวิชาการและจริยธรรมวิชาชีพ
8. Training and development needs for academic staff are systematically identified, and appropriate training and development activities are implemented to fulfil the identified needs. มีการระบุความต้องการในการอบรมและพัฒนาของบุคลากรสายวิชาการอย่างเป็นระบบ และจัดกิจกรรมอบรมและพัฒนาตามความต้องการนั้น
9. Performance management including rewards and recognition is implemented to motivate and support education, research and service. การบริหารผลการปฏิบัติงาน เช่น การบริหารผลการปฏิบัติงาน เช่น ให้รางวัล ยกย่องให้เกียรติ เพื่อสร้างแรงจูงใจ และสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ
10. The types and quantity of research activities by academic staff are established, monitored and benchmarked for improvement. มีการสร้าง กำกับ และการเทียบเคียงเพื่อการพัฒนาเกี่ยวกับประเภท และปริมาณของกิจกรรมด้านการวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ

ผลการประเมินตนเอง

AUN-QA Criterion 6 – Checklist	ระดับ	
	2558	2559
6.1 Academic staff planning (considering succession, promotion, re-deployment, termination, and retirement) is carried out to fulfil the needs for education, research and service (1) มีการวางแผนและดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสาย วิชาการ (เช่น แผนความก้าวหน้าทางสายงาน ยกย่องชมเชย การสับเปลี่ยนอัตรากำลัง		4

AUN-QA Criterion 6 – Checklist	ระดับ	
	2558	2559
การเลิกจ้าง และการเกษียณอายุงาน) เพื่อเติมเต็มความจำเป็น ด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ		
6.2 Staff-to-student ratio and workload are measured and monitored to improve the quality of education, research and service (2) มีการวัดสัดส่วนของผู้สอนต่อผู้เรียน และภาระงานของผู้สอน และกำกับติดตามเพื่อพัฒนาคุณภาพด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ		3
6.3 Recruitment and selection criteria including ethics and academic freedom for appointment, deployment and promotion are determined and communicated (4,5,6,7) กำหนดเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก รวมถึง จริยธรรมวิชาชีพ และเสรีภาพทางวิชาการ สำหรับตำแหน่งงาน การจ้างงาน ความก้าวหน้าทางสายงาน และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน		4
6.4 Competences of academic staff are identified and evaluated (3) มีการระบุและประเมินผลสมรรถนะของบุคลากรสายวิชาการ		4
6.5 Training and developmental needs of academic staff are identified and activities are implemented to fulfil them (8) มีการระบุความต้องการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ และจัดกิจกรรมอบรมและพัฒนาตามความต้องการนั้น		4
6.6 Performance management including rewards and recognition is implemented to motivate and support education, research and service (9) การบริหารผลการปฏิบัติงาน เช่น ให้รางวัล ยกย่อง ให้เกียรติเพื่อสร้างแรงจูงใจ และสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ		4
6.7 The types and quantity of research activities by academic staff are established, monitored and benchmarked for improvement (10)		4

AUN-QA Criterion 6 – Checklist	ระดับ	
	2558	2559
มีการสร้าง กำกับ และการเทียบเคียงเพื่อการพัฒนา เกี่ยวกับประเภท และปริมาณของกิจกรรมด้านการวิจัย ของบุคลากรสายวิชาการ		
ความคิดเห็นโดยรวม (Overall opinion)	3	4

1. ตารางข้อมูลอาจารย์ประจำหลักสูตร พ.ศ. 2559

ประเภท	ชาย	หญิง	รวม		จำนวนอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือคุณสมบัติเทียบเท่าปริญญาเอก	
			จำนวน (ราย)	FTE		
1. ศาสตราจารย์	-	-	-	-	-	-
2. รองศาสตราจารย์	-	-	-	-	-	-
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์	1	4	5	5.03	5	
4. อาจารย์	7	3	10	7.77	6	
5. อาจารย์ชาวต่าง ชาติ	-	-	-	-	-	-
6. อาจารย์พิเศษ (Visiting professors/ lecturers)	1	-	1	-	-	-
รวม	8	7	16	12.8	11	

หมายเหตุ : 1. คุณสมบัติเทียบเท่าปริญญาเอก เช่น แพทย์ที่ได้รับวุฒิปัต
2. อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ และอาจารย์จ้างบางส่วนเวลา ให้นำไปนับรวม
ในประเภทที่ 1 – 4

2. ตารางข้อมูลแสดงอัตราการคงอยู่ของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

ปีการศึกษา	จำนวน อาจารย์ ทั้งหมดต้นปี การศึกษา	จำนวน อาจารย์ลา ออก/เกษียณ ในระหว่างปี การศึกษา	จำนวน อาจารย์เข้า ใหม่ระหว่างปี การศึกษา	จำนวน อาจารย์ ทั้งหมดปลาย ปีการศึกษา	หมายเหตุ (ระบุเหตุผล)
2557	5	-	-	5	-
2558	5	-	-	5	-
2559	6	-	-	6	-

3. ตารางข้อมูลสัดส่วนนิสิตต่ออาจารย์ประจำหลักสูตร

ปีการศึกษา	FTE รวมของนิสิต	FTE รวมของอาจารย์ และนักวิจัย	สัดส่วนนิสิตต่อ อาจารย์
2557	-	-	-
2558	260.69	9	29
2559	241.64	12.8	18.88

4. ตารางข้อมูลผลงานของอาจารย์ประจำหลักสูตร และนักวิจัย

หลักสูตร ระดับ ตรี/โท/เอก (ระบุ)	อาจารย์ ผู้ทำผลงาน	ชื่อผลงาน/ แหล่งเผยแพร่	วัน/เดือน/ ปี ที่เผยแพร่	การบูรณาการ
ตรี	-	-	-	
	มะลิวัลย์ คุณะโค	Evaluation of upflow hybrid bioreactor system for treating low-strength nitrogenous wastewater under low-shear environment. Songklanakarin J. Sci. Technol. 37 (1), 73-80, 2015. (Quartile 2)		ศาสตร์ทางทะเล
	รชนิมุข หิรัญสัจจา เลิศ, มะลิวัลย์ คุณะโค	ผลของความเข้มแสงต่อปริมาณซี-ไฟโคไซยานิน		ศาสตร์ทางทะเล

	และศรีภาพรรณ ธาร นารถ	ในสาหร่าย <i>Arthrospira</i> sp. และ <i>Synechocystis</i> sp. แก่นเกษตร 43 (ฉบับ พิเศษ 1) พ.ศ. 2558		
	รชนิมุข หิรัญสัจจา เลิศ,	การศึกษาชีววิทยาบาง ประการของกิ้งกั้งเตน สามแถบ <i>Miyakea</i> <i>nepa</i> (Latreille, 1828) บริเวณอำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดจันทบุรี. แก่น เกษตร 43 (1) : 29-38. พ.ศ. 2558		ศาสตร์ทางทะเล
	มะลิวัลย์ คุตะโค,, มล ฤดี สนิธิ, และรชนิมุข หิรัญสัจจาเลิศ	ปริมาณผลผลิตและรูป แบบโปรตีนคอลลาเจน จากเกล็ดปลากระบอก ดำ (<i>Liza subviridis</i>) ที่ สกัดด้วย เปปซินความ เข้มข้นแตกต่างกัน. แก่น เกษตร 43 (ฉบับพิเศษ 1) พ.ศ. 2558		ศาสตร์ทางทะเล
	ชลี ไพบูลย์กิจกุล, และ เบ็ญจมาศ ไพบูลย์กิจกุล.	การวัดการเจริญเติบโต ของกุ้งขาว <i>Litopenaeus</i> <i>vannamei</i> ด้วย ภาพถ่าย.แก่นเกษตร 43 (ฉบับพิเศษ 1): 536 -541. พ.ศ. 2558		ศาสตร์ทางทะเล
	เบ็ญจมาศ จันทะภา ไพบูลย์กิจกุล, ศศิพา นิมพลี และ ชลิ	ความหลากหลายของแพ ลงก์ตอนพืชบริเวณบ้าน บางสระแก้ว อ.แหลมสิงห์		ศาสตร์ทางทะเล

	ไพบูลย์กิจกุล.	จ.จันทบุรี. แก่นเกษตร 43 (ฉบับพิเศษ 1): 567- 573. พ.ศ. 2558		
ตรี	-	-	-	
	มฤดี สนิธิ	การใช้สารกระตุ้น ภูมิคุ้มกันในกุ้ง ทะเล.วารสารแก่นเกษตร 44 (2). ปี พ.ศ. 2559		ศาสตร์ทางทะเล
	มฤดี สนิธิ	การปรากฏของปรสิต ภายนอกในปลากระพง ขาวที่เลี้ยงในกระชัง บริเวณปากแม่น้ำท่า ฉะเชิงเทรา จังหวัดจันทบุรี. วารสารเกษตร พระจอมเกล้า 34 (2). ปี พ.ศ. 2559		ศาสตร์ทางทะเล
	มฤดี สนิธิ	การปรากฏของเชื้อ Covert mortality nodavirus (CMNV) และ <i>Enterocytozoon</i> <i>hepatopenaei</i> (EHP) ในกุ้งขาวแวนนาไม ที่ เลี้ยงในจังหวัด จันทบุรี.วารสารแก่น เกษตร 44 (ฉบับพิเศษ 2). ปี พ.ศ. 2559		ศาสตร์ทางทะเล
	มฤดี สนิธิ และ บัลลังก์ เนื่องแสง	ผลของเบต้ากลูแคนต่อ กิจกรรมฟาโกไซโทซิส และการผลิตซูเปอร์ ออกไซด์แอนไอออนของ ปลานิลแดง (<i>Oreochromis</i>		ศาสตร์ทางทะเล

		<p><i>niloticus</i> x <i>O. mossambicus</i>).</p> <p>วารสารแก่นเกษตร 44 (ฉบับพิเศษ 2). ปี พ.ศ. 2559</p>		
	มลฤดี สุนธิ	<p>การศึกษาการ จัดการฟาร์มกุ้ง ขาวแวนนาไมใน จังหวัดจันทบุรี และความคิด เห็นของ เกษตรกรต่อ ปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จใน การเลี้ยงกุ้งภายใต้การระบาดของ ของโรคตาย ด่วน” รายงาน สืบเนื่องการ ประชุม (Full proceeding) การประชุม วิชาการระดับ ชาติและ</p>		ศาสตร์ทางทะเล

		<p>นานาชาติ การพัฒนาชุมชนที่ยั่งยืน “อนาคตของการพัฒนาชุมชนสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนในประชาคมอาเซียน”</p> <p>มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 5 ประจำปี 2558 วันที่ 24-25 ธันวาคม 2558</p>		
	นภาพร เลียดประถม	<p>อิทธิพลของฤดูกาลต่อการแพร่กระจายของเห็บทะเลบริเวณชายฝั่งจังหวัดระยอง.</p> <p>วารสารแก่นเกษตร 44 (ฉบับ</p>		ศาสตร์ทางทะเล

		พิเศษ 1). ปี พ.ศ. 2559		
	นภาพร เลียดประดม	การปนเปื้อน ของไมโคร พลาสติกในหอย สองฝาบริเวณ หาดเจ้าหลาว และชายหาดคู้ วิมาน จังหวัด จันทบุรี. วารสาร แก่นเกษตร 44 (ฉบับพิเศษ 1). ปี พ.ศ. 2559		ศาสตร์ทางทะเล
	ชลี ไพบุลย์กิจกุล และ เบญจมาศ ไพบุลย์กิจกุล	ชีววิทยาบาง ประการปูทะเล <i>Scylla olivacea</i> บริเวณชายฝั่ง ชุมชนบ้านสระ แก้ว จังหวัด จันทบุรี. วารสารแก่น		ศาสตร์ทางทะเล

		เกษตร 44 (ฉบับพิเศษ 1). ปี พ.ศ. 2559		
	ชลี ไพบูลย์กิจกุล และ เบ็ญจมาศ ไพบูลย์กิจกุล	ผลของการเสริม กลีบดอกดาวเรืองในอาหาร ต่อความเข้มข้นใน กุ้งกุลาดำ <i>Penaeus monodon</i> . วารสารแก่นเกษตร 44 (3). ปี พ.ศ. 2559		ศาสตร์ทางทะเล
	เบ็ญจมาศ ไพบูลย์กิจกุล และ ชลี ไพบูลย์กิจกุล	ฟลักซ์ของซิลิกา ตบบริเวณปาก แม่น้ำแฉมหนู อ. ท่าใหม่ จ. จันทบุรี. วารสาร แก่นเกษตร 44 (1). ปี พ.ศ. 2559		ศาสตร์ทางทะเล
	เบ็ญจมาศ ไพบูลย์กิจกุล และ	ปริมาณและ		ศาสตร์ทางทะเล

	ชลี ไพฑูรย์กิจกุล	ทิศทางการไหล ของตะกอน บริเวณชายหาด ท้องเที่ยว อ. ท่าใหม่ จ. จันทบุรี. วารสาร แก่นเกษตร 44 (1). ปี พ.ศ. 2559		
	รชนิมุข หิรัญสัจจา เลิศ	การศึกษา เนื้อเยื่อและรูป แบบการพัฒนา เซลล์สืบพันธุ์ เพศเมียของกิ้ง ตัวก้นสาม แถบ. วารสาร แก่นเกษตร 44 (ฉบับพิเศษ 1). ปี พ.ศ. 2559		ศาสตร์ทางทะเล
	มะลิวัลย์ คุตะโค	อัตราการบำบัด แอมโมเนียของ ไบโอฟล็อกที่		ศาสตร์ทางทะเล

		สร้างจากกลุ่ม จุลินทรีย์น้ำเค็ม. วารสารแก่น เกษตร 44 (ฉบับ พิเศษ 1). ปี พ.ศ. 2559		
--	--	--	--	--

5. ตารางข้อมูลผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร และนักวิจัยในหลักสูตร

ผลงานวิชาการ

ปี	ผลงานเผยแพร่				รวม	จำนวนผลงาน ต่ออาจารย์และ นักวิจัย
	ระดับชาติ		ระดับนานาชาติ			
	Proceedi ng	วารสาร	Proceedi ng	วารสาร		
2557	3	5	1	4	13	1:1.08
2558	2	6	1	7	16	1:1.46
2559	1	12	-	-	13	1:0.81

ผลงานสร้างสรรค์

ปี	ผลงานเผยแพร่					รวม	จำนวนผลงาน ต่ออาจารย์และ นักวิจัย
	ระดับ ภูมิภาค	ระดับชาติ		ระดับนานาชาติ			
		Proceedi ng	วารสาร	Proceedi ng	วารสาร		
2557	-	-	-	-	-	-	-
2558	-	-	-	-	-	-	-
2559	-	-	-	-	-	-	-

6. ตารางข้อมูลการพัฒนาทางวิชาชีพของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

ลำดับ ที่	ชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การ อบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน ฯลฯ	การใช้ประโยชน์/การได้ รางวัลหรือการยอมรับ
1	นางสาวมลฤดี สนิธิ	- The Aquatic Lab animal Workshop 21-22 พฤศจิกายน 2559 คณะสัตวแพทย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน กทม.	- ใช้ในการเรียนการสอน รายวิชา โรคและพยาธิ สัตว์น้ำ และใช้ในการทำวิจัย ให้ถูกต้องตาม จรรยาบรรณสัตว์ทดลอง
		- อบรม TQA วันที่ 7-9 กันยายน 2559 มหาวิทยาลัยบูรพา บางแสน	- ใช้ในการบริหาร หลักสูตร และประกัน คุณภาพ
		- สัมมนาบทบาทและหน้าที่ของ คกส (คณะกรรมการการใช้สัตว์) วันที่ 30-31 มกราคม 2560 ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค (รัชดาภิเษก)	- ทราบบทบาทและ หน้าที่ของ คกส.
		- อบรม Introduction to Edpex เกณฑ์ คุณภาพการศึกษา วันที่ 6 ก.พ. 2560	- ใช้ในการประกัน คุณภาพ
		- อบรมหลักสูตรระบบบริหารคุณภาพการ ศึกษา AUN –QA 26-27 พ.ค. 60 โรงแรมอโน มา กรุงเทพฯ	- ใช้ในการบริหาร หลักสูตร
		- อบรมสัมมนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา ภายใน วันที่ 8 พ.ค. 2560 มหาวิทยาลัยบูรพา บางแสน	- ใช้ในการประกัน คุณภาพ
		- ประชุมวิชาการสัตวศาสตร์แห่งชาติ ครั้งที่ 6 วันที่ 22-24 มิถุนายน 2560 มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์กำแพงแสน	- เผยแพร่งานวิจัย
2	นางเพ็ญจันทร์ ละอองมณี	- เทคนิคการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอ ทุนวิจัยฯ 8-9 มิถุนายน พ.ศ. 2560 จัดโดย สมาคมส่งเสริมการวิจัย ณ สำนักงานคณะ กรรมการวิจัยแห่งชาติ	- พัฒนาการเขียนงาน วิจัยให้ประสบความสำเร็จ

		- การอบรมเชิงวิชาการ “อนุกรมวิธานและการจำแนกชนิดปูในประเทศไทย” วันที่ 15-16 กันยายน 2559 ณ องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.) คลองห้า ปทุมธานี	- ใช้ในการเรียน การสอน และงานวิจัย
		- Boat Detection Using Visible Infrared Imaging Radiometer Suite (VIIRS) on NPP Suomi Satellite 31 พฤษภาคม – 1 มิถุนายน พ.ศ. 2560 ณ ศูนย์วิจัยเทคโนโลยีทางทะเล คณะเทคโนโลยีทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา วิทยาเขตจันทบุรี	- การเรียนการสอนวิชา Marine resource management
		- ประชุมวิชาการนานาชาติ Th4Th Asian/13Th Korea-Japan Workshop on Ocean Color วันที่ 13-15 ธ.ค. มหาวิทยาลัยบูรพา	- ใช้พัฒนางานวิจัย และ การเรียนการสอน
		- อบรมการใช้งานโปรแกรม Minitab เบื้องต้น วันที่ 22 ก.ย. 2559 มหาวิทยาลัยบูรพา	- ใช้ในการเรียนการสอน และการวิจัย
		- อบรม TQA วันที่ 7-9 กันยายน 2559 มหาวิทยาลัยบูรพา บางแสน	- ใช้ในการบริหาร หลักสูตร และประกัน คุณภาพ
		- สัมมนาเรื่อง ระเบียบและกฎเกณฑ์เพื่อการบริหารจัดการประมงทะเลไทย วันที่ 21 เม.ย. 2560 โรงแรมเคพีแกรนด์ จ.จันทบุรี	- ใช้ในการเรียนการสอน
3	นายบัลลังก์ เนื่องแสง	- สัมมนา ความก้าวหน้าด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางทะเล ระหว่างไทย-จีน ด้านทะเล (ฝ่ายไทย) วันที่ 19-21 ก.พ. 2560 ณ ไม้แก้ว ดำเนิน รีสอร์ท อำเภอดำเนินสะดวก จ.ราชบุรี	- ความร่วมมือทางด้าน วิทยาศาสตร์ทางทะเลใน การแลกเปลี่ยนนิสิต และบุคลากรของคณะฯ
		- การอบรมหลักสูตร การประเมินผลโครงการ สำหรับนักวิจัย รุ่นที่ 8 วันที่ 18 เมษายน 2560 ณ สำนักงานพัฒนาการวิจัย การเกษตร (องค์การมหาชน) - สวก. กรุงเทพฯ	- ทราบแนวทางการ เขียนข้อเสนอโครงการ วิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ

		- สัมมนาบทบาทและหน้าที่ของ คคส (คณะกรรมการการใช้สัตว์) วันที่ 30-31 มกราคม 2560 ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค (รัชดาภิเษก)	- ทราบบทบาทและหน้าที่ของ คคส.
		- สัมมนาวิชาการและเผยแพร่ผลงานสถาบันน้ำเพื่อความยั่งยืน ประจำปี 2560 วันที่ 25 มกราคม 2560 ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ กรุงเทพฯ	- ใช้ในการพัฒนาคณะฯ
4	นางรชนีมุข หิรัญสัจจาเลิศ	- การอบรมเชิงวิชาการ “อนุกรมวิธานและการจำแนกชนิดปูในประเทศไทย” วันที่ 15-16 กันยายน 2559 ณ องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.) คลองห้า ปทุมธานี	- พัฒนาความรู้ และใช้ในการจัดการเรียนการสอนวิชา Crustacean biology และวิชาที่เกี่ยวข้อง
		- การอบรมหลักสูตร การประเมินผลโครงการสำหรับนักวิจัย รุ่นที่ 8 วันที่ 18 เมษายน 2560 ณ สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) - สวท. กรุงเทพฯ	- ทราบแนวทางการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ
		- สัมมนาบทบาทและหน้าที่ของ คคส. (คณะกรรมการการใช้สัตว์) วันที่ 30-31 มกราคม 2560 ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค (รัชดาภิเษก)	- ทราบบทบาทและหน้าที่ของ คคส.
		- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้างความรู้และทักษะของคณาจารย์ในการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning ครั้งที่ 3 วันที่ 13-14 กรกฎาคม 2560 ณ หอประชุม อารังบัวศรี มหาวิทยาลัยบูรพา ชลบุรี	- ทราบเครื่องมือและกระบวนการแบบ Active learning เพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอนแก่นิสิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ
		- โครงการอบรม เรื่อง แรงบันดาลใจในการทำวิจัยและปัจจัยที่ช่วยส่งเสริมความสำเร็จ วันที่ 17 กรกฎาคม 2560 ณ หอประชุมอารังบัวศรี มหาวิทยาลัยบูรพา ชลบุรี	- พัฒนาระบวนการวิจัยให้ประสบความสำเร็จ

		- อบรมสัมมนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา ภายใน วันที่ 8 พ.ค. 2560 มหาวิทยาลัยบูรพา บางแสน	- ใช้ในการประกัน คุณภาพ
5	นายบัญชา นิลเกิด	- สัมมนา ความก้าวหน้าด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางทะเล ระหว่างไทย-จีน ด้านทะเล (ฝ่ายไทย) วันที่ 19-21 ก.พ. 2560 ณ โรงแรม ดิฉัน รีสอร์ท อำเภอดำเนินสะดวก จ.ราชบุรี	- ความร่วมมือทางด้าน วิทยาศาสตร์ทางทะเลใน การแลกเปลี่ยนนิสิต และบุคลากรของคณะฯ
		- หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิตงานการจัดการ ศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานและสหกิจ ศึกษา รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๒-๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรม ทรี ซิกตี้ไฟว์ พัทยา ชลบุรี	- ใช้ในการจัดการ ศึกษาสหกิจศึกษา
		- โครงการอบรมเรื่องปัจจัยที่ก่อให้เกิดการ สะพรั่งของแมงกะพรุนในน่านน้ำไทย วันที่ 14 มี.ค. 2560 ศูนย์ฝึกอบรมและประสานงาน เครือข่ายที่ 1 จ. ระยอง	- เพื่อใช้ในการเรียนการ สอน และการวิจัย
6.	นายวิโรจน์ ละอองมณี	- Boat Detection Using Visible Infrared Imaging Radiometer Suite (VIIRS) on NPP Suomi Satellite 31 พฤษภาคม – 1 มิถุนายน พ.ศ. 2560 ณ ศูนย์วิจัยเทคโนโลยี ทางทะเล คณะเทคโนโลยีทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา วิทยาเขตจันทบุรี	- การเรียนการสอนวิชา Remote sensing for marine resource management
		- การศึกษาด้านอวกาศ และ เทคโนโลยีอวกาศ 17-18 พฤษภาคม 2560 องค์การพิพิธภัณฑ์ วิทยาศาสตร์แห่งชาติ ปทุมธานี	- การเรียนการสอนวิชา Remote sensing for marine resource management
		- หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิตงานการจัดการ ศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานและสหกิจ ศึกษา รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๒-๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรม ทรี ซิกตี้ไฟว์ พัทยา ชลบุรี	- ใช้ในการจัดการ ศึกษาสหกิจศึกษา

		- ประชุมวิชาการนานาชาติ Th4Th Asian/13Th Korea-Japan Workshop on Ocean Color วันที่ 13-15 ธ.ค. มหาวิทยาลัยบูรพา	- ใช้พัฒนางานวิจัย และการเรียนการสอน
--	--	---	--------------------------------------

ผลการดำเนินงาน

6.1 มีการวางแผนและดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสาย วิชาการ (เช่น แผน ความก้าวหน้าทางสายงาน ยกย่องชมเชย การสับเปลี่ยนอัตรากำลัง การเลิกจ้าง และการเกษียณอายุ งาน) เพื่อเติมเต็มความจำเป็น ด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ

คณะมีการวางแผนและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2556-2560 ซึ่งประกอบไปด้วย การวางแผนระยะยาวด้านอัตรากำลังของบุคลากรสายวิชาการ เริ่มจากระบบบริหารอาจารย์ประจำ หลักสูตร คณะฯ มีการประชุมวิเคราะห์อัตรากำลังจากภาระงานสอนและจำนวนนิสิต เพื่อแสดงให้เห็น อัตราการคงอยู่ จำนวนผู้เกษียณในแต่ละปี การลาศึกษาต่อ จำแนกตามคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อให้มีอาจารย์เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร คณะฯ มีการกำหนดบทบาทและหน้าที่ ความรับผิดชอบของอาจารย์ประจำหลักสูตรอย่างชัดเจน ซึ่งคณะกรรมการประจำคณะประกอบด้วย ประธาน หลักสูตร ผู้บริหารคณะฯ ตัวแทนคณาจารย์ ควบคุมและกำกับให้มีการดำเนินการให้ได้มาตรฐาน ตาม เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษาและกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา ในกรณีที่อาจารย์ ประจำหลักสูตรไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร คณะฯ มีการประชุมวางแผนเพื่อหาอาจารย์ ทดแทน นอกจากนี้ทางคณะฯ มีการชี้แจงการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาอาจารย์ ถึง บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ภาระงานของอาจารย์ตามพันธกิจด้านต่าง ๆ รวมทั้งมีการประชุมเพื่อวางแผนการ ดำเนินงานด้านการเรียนการสอน กิจกรรมเสริมสร้างทักษะ และการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ และชี้แจงระบบ กลไกการสนับสนุนความก้าวหน้าทางสายงาน รวมทั้งมีการยกย่องชมเชยอาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทาง วิชาการที่สูงขึ้น คณะฯ มีการประเมินแผนการบริหารและพัฒนาอาจารย์ เพื่อพิจารณาปรับปรุงในปีต่อไป

6.2 มีการวัดสัดส่วนของผู้สอนต่อผู้เรียน และภาระงานของผู้สอน และกำกับติดตามเพื่อพัฒนาคุณภาพด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ

ในปีการศึกษา 2559 อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้วัดสัดส่วนของผู้สอนต่อนิสิต โดยใช้ค่า FTEs ซึ่งกำหนดให้ชั่วโมงทำงานของบุคลากรประจำสายสอนและวิจัยที่สอนเต็มเวลามีค่าชั่วโมงทำงานด้านการสอนและวิจัยเท่ากับ 35 ชั่วโมง/ สัปดาห์ ดังนั้น ค่า FTEs จำนวน 1 หน่วย มีค่าเท่ากับ 35 ชั่วโมง/ สัปดาห์ ส่วนค่า FTEs ของนิสิตกำหนดให้ค่า FTEs จำนวน 1 หน่วย มีค่าเท่ากับการมาเรียนเป็น 35 ชั่วโมง/ สัปดาห์ ซึ่งพบว่า

- ค่า FTEs ของบุคลากรประจำสายสอนมีค่าเท่ากับ 12.8
- ค่า FTEs ของนิสิตมีค่าเท่ากับ 241.64

(<https://planning.buu.ac.th/content/research/ftes/FTES-Budget2559.xlsx>)

ดังนั้น ค่าสัดส่วนของนิสิตต่ออาจารย์ (FTEs ของบุคลากร/FTEs ของนิสิต) เท่ากับ 18.88 ซึ่งใกล้เคียงกับค่ามาตรฐานที่สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษากำหนดไว้ (=20) อย่างไรก็ตาม ในการคำนวณดังกล่าวเฉพาะชั่วโมงภาระงานด้านการสอนเพียงอย่างเดียวมาคำนวณเป็นค่า FTEs ไม่ได้นำภาระงานด้านอื่น ๆ เช่น งานวิจัย งานบริการวิชาการ และงานบริหาร มาคำนวณรวมด้วย

6.3 กำหนดเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก รวมถึง จริยธรรมวิชาชีพ และเสรีภาพทางวิชาการ สำหรับตำแหน่งงาน การจ้างงาน ความก้าวหน้าทางสายงาน และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน

คณะเทคโนโลยีทางทะเลมีการสรรหาจ้างงาน บรรจุบุคลากรใหม่ ตามระเบียบของคณะฯ และมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของการประชุมคณะฯ มีการวิเคราะห์อัตรากำลังประกอบการคัดเลือกบุคลากรใหม่ให้ตรงกับความต้องการของหลักสูตร ซึ่งมีระบบการรับและขึ้นตอน ดังนี้

1. คณะฯ มีการวิเคราะห์อัตรากำลังและส่งเรื่องขออัตรากำลังตามเกณฑ์ผ่านมหาวิทยาลัยตามระบบ
2. เมื่อได้อัตรา คณาจารย์ในคณะประชุม เพื่อพิจารณาสาขาที่ต้องการ โดยพิจารณาจากแผนอัตรากำลัง และกำหนดคุณสมบัติของผู้สมัครอาจารย์ใหม่ เพื่อให้ได้อาจารย์ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ เสริมสร้างความเข้มแข็งของหลักสูตร
3. ประกาศรับอาจารย์ตามระเบียบของคณะและมหาวิทยาลัย
4. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์อาจารย์ใหม่
5. อาจารย์ใหม่จะได้รับคำแนะนำในด้านการเรียนการสอน ด้านการทำงานในองค์กร และด้านอื่น ๆ ตามภารกิจของคณะฯ นอกจากนั้นอาจารย์ใหม่ยังต้องเข้ารับการสัมมนาอาจารย์ใหม่จากทางมหาวิทยาลัยที่ได้จัดอบรมขึ้น เพื่อเพิ่มทักษะในการสอน การออกแบบ course specification อาจารย์ใหม่มีการเข้าร่วมสอนกับอาจารย์ประจำวิชาที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสบการณ์
6. ประเมินผลการปฏิบัติงานตามภาระงานทั้งหมด 5 ด้าน ได้แก่ งานด้านการเรียนการสอน งานวิจัย งานด้านบริการวิชาการแก่สังคม งานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และงานด้านอื่น ๆ พร้อมทั้งข้อเสนอแนะ
7. สำหรับการแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำ และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

ร่วมกันประชุมในคณะฯ เพื่อพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติการเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรว่าครบถ้วน หรือเป็นไปตามมาตรฐานหลักสูตร ซึ่งถ้าไม่เป็นไปตามมาตรฐาน ประธานหลักสูตรจะมีการพูดคุยกับอาจารย์ และส่งเสริมให้พัฒนาตนเองตามระบบ และเมื่อถึงรอบของการปรับปรุงหลักสูตร อาจจะมีการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรต่อไป

ในปีการศึกษา 2559 ทางคณะฯ ได้มีบุคลากรสายวิชาการเพิ่ม 1 อัตรา คือ อาจารย์ภควรรณ เศรษฐมงคล และหลักสูตร ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2559 มีการทบทวน/ เพิ่มอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ได้แก่ อาจารย์วิโรจน์ ละอองมณี เนื่องจากหลักสูตรมีสองกลุ่มสาขาวิชา และในระหว่างปีการศึกษา มีการเปลี่ยนแปลงประธานหลักสูตร เป็น อาจารย์มณฑิ สนิธิ แทนอาจารย์บัลลังก์ เนื่องแสง เนื่องจากปฏิบัติหน้าที่เป็นคนบด

6.4 มีการระบุและประเมินผลสมรรถนะของบุคลากรสายวิชาการ

คณะเทคโนโลยีทางทะเลมีการระบุและประเมินผลสมรรถนะของบุคลากรสายวิชาการ โดยเมื่อเริ่มปีงบประมาณซึ่งสอดคล้องกับปีการศึกษา อาจารย์ประจำหลักสูตรทุกท่านต้องทำข้อตกลงสมรรถนะในการปฏิบัติงานกับคนบด และจะถูกประเมินเมื่อสิ้นปีการศึกษา การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรสายวิชาการใช้คู่มือประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรสายวิชาการ ตามที่คณะฯ และมหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งคู่มือดังกล่าว ได้ผ่านคณะกรรมการประจำคณะ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

6.5 มีการระบุความต้องการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ และจัดกิจกรรมอบรมและพัฒนาตามความต้องการนั้น

คณะเทคโนโลยีทางทะเลได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2556-2560 โดยมีการจัดสรรงบประมาณ สนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการทุกคนมีโอกาสในการพัฒนาตนเอง การเข้าร่วมฝึกอบรม ประชุม สัมมนาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบและตามความสนใจของแต่ละท่าน เพื่อเพิ่มพูนทักษะความรู้ ประสบการณ์ต่าง ๆ และพัฒนาศักยภาพทางวิชาการให้ทันสมัย โดยคณาจารย์สามารถขออนุมัติผ่านคณะฯ เพื่อไปอบรม สัมมนาตามต้องการ โดยมีการติดตามและรายงานผลการพัฒนาตนเองและการนำไปใช้ประโยชน์ผ่านการประชุมคณะฯ ต่อไป

6.6 การบริหารผลการปฏิบัติงาน เช่น ให้รางวัล ยกย่องให้เกียรติเพื่อสร้างแรงจูงใจ และสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ

บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนได้รับทราบนโยบายจากคณะฯ เรื่องการให้รางวัลสนับสนุน การผลิตบทความวิชาการ บทความวิจัย เอกสารประกอบการสอน และตำรา นอกจากนี้ยังมีการยกย่องอาจารย์ที่ได้รับรางวัลในการนำเสนอผลงานวิชาการในการประชุมวิชาการต่างๆ และอาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ ในที่ประชุมคณะฯ เว็บไซต์ของคณะฯ Facebook เพื่อให้กำลังใจและสร้างแรงจูงใจในการผลิตผล

งานและพัฒนาตนเองต่อไป

6.7 คณะฯ มีการนำข้อมูลจำนวนผลงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการมาเทียบเคียงกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้เห็นความก้าวหน้าทางด้านผลงานวิจัยที่เพิ่มขึ้นตามลำดับ

ในปีการศึกษา **2559** มีบทความวิจัยและบทความวิชาการ เพิ่มมากขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา แต่อย่างไรก็ตาม ผลงานที่ผลิตได้มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งคณะฯ มีระบบกลไกในการสนับสนุนการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ โดยในปีการศึกษา **2560** คณะฯ ได้เปิดการเรียนการสอนระดับปริญญาโท สาขาเทคโนโลยีทางทะเล เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการวิจัยของคณะ ซึ่งคาดว่าจะสามารถเพิ่มการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติได้

รายการหลักฐานอ้างอิง

รหัสหลักฐาน	รายการเอกสารหลักฐาน
MT AUN-QA -6.1	แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะเทคโนโลยีทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. 2556-2560
MT AUN-QA -6.2	คู่มือการประเมินบุคลากรสายวิชาการ
MT AUN-QA -6.3	คู่มือประกาศการให้รางวัลบทความวิชาการและบทความวิจัย
MT AUN-QA -6.4	การคำนวณ FTES
MT AUN-QA -6.5	แผนระยะยาวด้านอัตรากำลังของบุคลากรสายวิชาการ
MT AUN-QA -6.6	ประกาศ ที่ 0065/2558 เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารหลักสูตร แนวปฏิบัติ บทลงโทษ มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. 2558